

UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 26:1
Diariennr: SKR2025/03431
Handläggare: Karin Nordin och Carola Lundberg, SKR
Joakim Rydvall och Ghazal Hernesten, Sobona
Ämnesord: Arbetsgivarfrågor, Etableringsjobb, lön, BEKO 25,
Arbetsmarknad, Kollektivavtal,
Arbetsmarknadspolitik, Arbetsmarknadspolitiska
insatser, Kompetensförsörjning, Väg in på
arbetsmarknaden
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen
Extern medverkan: -
Datum: 2026-01-29
Mottagare: Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona – kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik
Rubrik: Etableringsjobb ny lönenivå 2026
Ersätter: -

Sammanfattning

Den lön arbetsgivaren betalar vid anställning i Etableringsjobb har höjts till 8 277 kr per månad från 1 januari 2026. Den nya lönenivån gäller för arbetstagare som redan är anställda i etableringsjobb och för den som anställs under 2026. Nivåer och tak för den statliga ersättningen som betalas direkt till arbetstagaren från Försäkringskassan har också höjts vid årsskiftet.

Detta cirkulär innehåller inte någon rekommendation till beslut.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

CIRKULÄR 26:1

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Karin Nordin

Kommunstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Sobona – kommunala företagens
arbetsgivarorganisation
Arbetsgivarpolitik

Etableringsjobb ny lönenivå 2026

I etableringsjobb består arbetstagarens inkomst av två delar. Den ena delen är lön från arbetsgivaren och den andra delen är en statlig ersättning som utbetalas av Försäkringskassan. Under 2026 betalar arbetsgivaren 8 277 kronor per månad till arbetstagare anställda i etableringsjobb.

Arbetsgivaren betalar samma månadslön oavsett vad arbetstagaren är anställd som i etableringsjobbet och vilket målyrke anställningen har. Övriga anställningsvillkor för anställda i etableringsjobb regleras i BEKO och särskilda bestämmelser om etableringsjobb.

I Förordning (2022:807) om statlig ersättning för arbete i etableringsjobb regleras vilken lön som arbetsgivaren ska betala och hur indexering av lönenivån görs inför varje nytt kalenderår. I samma förordning regleras även att referenslönerna i det centrala kollektivavtalet och förordningens löneintervall för den statliga ersättningen indexeras inför varje nytt kalenderår. Referenslönen och löneintervallen ligger till grund för Arbetsförmedlingens beslut om nivån på den statliga ersättningen till arbetstagaren.

Arbetsgivare eller centrala parter gör inte någon av dessa beräkningar. Inför årsskiftet ska det enligt Arbetsförmedlingen ha gått ut beslutsmeddelanden till arbetsgivare som har pågående anställningar med etableringsjobb där såväl den nya lönen som den nya ersättningsnivån från Försäkringskassan för varje anställning framgår. Den statliga ersättningsnivån behövs för att kunna beräkna särskilda ersättningar.

Motsvarande meddelande skickar Arbetsförmedlingen till arbetsgivaren vid beslut om att bevilja statlig ersättning för etableringsjobb inför ny anställning.

Taket för den statliga ersättningen är 17 019 kr per månad vilket gör att den högsta möjliga inkomsten (lön och statlig ersättning) i etableringsjobb är 25 296 kr per månad i 2026 års nivå.

Detta cirkulär innehåller ingen rekommendation till beslut.

Om Överenskommelsen BEKO 25 inte redan antagits som lokalt kollektivavtal se cirkulär 25:23 och 25:30 angående rekommendation till beslut. I och med ett antagande av BEKO som lokalt kollektivavtal antar arbetsgivaren också Överenskommelse om Etableringsjobb.

Sveriges Kommuner och Regioner
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Karin Nordin